

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale Zekerheid »**

SCSZ/10/086

**BERAADSLAGING NR 10/049 VAN 6 JULI 2010 MET BETREKKING TOT DE
MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS UIT DE DMFA-
PERSOONSGEGEVENSBANK AAN HET VLAAMS SUBSIDIEAGENTSCHAP
VOOR WERK EN SOCIALE ECONOMIE MET HET OOG OP HET TOEKENNEN
VAN ARBEIDSKAARTEN EN ARBEIDSVERGUNNINGEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1, tweede lid;

Gelet op de aanvraag van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie
van 17 februari 2010;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 8 juni
2010;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie werd als intern
verzelfstandigd agentschap zonder rechtspersoonlijkheid opgericht bij een besluit van
de Vlaamse Regering van 21 oktober 2005.

Het heeft als missie het duurzaam ondersteunen, versterken en stimuleren van de
werkgelegenheid in de reguliere sector, in de non-profitsector en in de sociale economie
in Vlaanderen en het voert, onder meer door middel van subsidiemaatregelen, de
programma's van de Vlaamse overheid inzake bevordering van de werkgelegenheid uit.

2. De taken van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie worden in het besluit van de Vlaamse Regering van 21 oktober 2005 omschreven. Op grond van artikel 4, § 1, 2° en 3°, van het besluit is het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie binnen het Vlaamse Gewest verantwoordelijk voor het toekennen van arbeidskaarten (aan werknemers) en arbeidsvergunningen (aan werkgevers).
3. Het toekennen van een arbeidskaart/arbeidsvergunning is afhankelijk van bepaalde voorwaarden, in uitvoering van de wet van 30 april 1999 *betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* en van het koninklijk besluit van 9 juni 1999 *houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers*.

Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie werd bij beraadslaging nr. 10/01 van 12 januari 2010 reeds door de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om met het oog op deze toekenning persoonsgegevens uit het personeelsbestand van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten te verkrijgen, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en CORVE.

Het wenst nu echter tevens toegang tot bepaalde persoonsgegevens uit de persoonsgegevensbank van de driemaandelijks DMFA-werkgeversaangiften ("*déclaration multifonctionnelle, multifunctionele aangifte*"), beheerd door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

4. Volgende doelstellingen zouden aan de hand van de ter beschikking gestelde persoonsgegevens worden nagestreefd.

Vooreerst bieden de persoonsgegevens uit de DMFA-persoonsgegevensbank de mogelijkheid om de aanvrager of de verkrijger van de arbeidskaart/arbeidsvergunning eenduidig te identificeren en om na te gaan of de tewerkstelling wel degelijk gebeurt volgens de regelgeving dienaangaande. Daartoe heeft het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie meer in het bijzonder behoefte aan de respectieve identificatienummers van de werkgever – het inschrijvingsnummer bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (met inbegrip van de aanduiding welke van deze twee openbare instellingen van sociale zekerheid het inschrijvingsnummer in kwestie aan de werkgever heeft toegekend) en het uniek ondernemingsnummer – en aan het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer (met inbegrip van de Oriolusvalidatiecode).

Vervolgens kan aan de hand van de periode van tewerkstelling worden gecontroleerd of de bepalingen inzake de geldigheidsduur van de arbeidskaart/arbeidsvergunning daadwerkelijk worden gerespecteerd. De werkgever is er overigens in beginsel toe gehouden om de bevoegde overheid onmiddellijk op de hoogte te brengen van het (eventueel voortijdig) beëindigen van de tewerkstelling van een buitenlandse werknemer.

Voorts hangt een eerste toekenning of een eventuele verlenging van de arbeidskaart/arbeidsvergunning af van het feit of aan de tewerkstelling van de buitenlandse werknemer inkomsten zijn verbonden die de werknemer in staat stellen om in zijn eigen behoeften of die van zijn gezin te voorzien. Ook dient aandacht te worden besteed aan de eventuele voorafgaande tewerkstelling van de betrokkene. Aldus zou het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie gebruik wensen te maken van (onder meer) het tewerkstellingsnummer en het “*Internal Occupation Number*” (ter identificatie van de tewerkstelling van de werknemer), de periode van tewerkstelling (begin en einde), het nummer van het paritair comité, het type arbeidsovereenkomst, het statuut van de werknemer, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, de verantwoording van de dagen (een code die aanduidt dat de werknemer in de loop van het kwartaal tewerkgesteld is volgens een bijzondere arbeidscyclus) en de prestatiebreuk (het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer gedeeld door het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon bepaalt de prestatiebreuk van de werknemer). Om te controleren of de werknemer in zijn eigen behoeften of die van zijn gezin kan voorzien, bestaat eveneens een behoefte aan de prestatiecode, het aantal dagen en uren van de prestatie en het inkomen van de betrokkene (het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode en de bezoldiging). Het weze opgemerkt dat eventueel rekening kan gehouden worden met bijzondere humanitaire situaties in geval van duurzame verankering van de betrokkene in België, waarbij dan gekeken wordt naar diens volledige situatie. Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie zou de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd en de maatregel tot bevordering van de werkgelegenheid aanwenden om na te gaan of de tewerkstelling van de betrokkene in een specifieke context kadert.

Daarenboven dient te worden nagegaan of de tewerkstelling wel degelijk gebeurt overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden – onder meer inzake het loon – die voor de tewerkstelling van Belgische werknemers gelden. Voor bepaalde categorieën buitenlandse werknemers (zoals hooggeschoold personeel, personen die een leidinggevende functie komen bekleden, gasthoogleraren, beroepssportlui en trainers, schouwspelartiesten, seizoenarbeiders,...) gelden specifieke bepalingen met betrekking tot de duur van de tewerkstelling en de minimum bezoldiging. Daartoe heeft het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie meer bepaald behoefte aan de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal maar tevens aan het nummer van de prestatielijn, aan de prestatiecode en aan het aantal dagen en uren van de prestatie. Wat betreft het loon zouden de volgende persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode en de bezoldiging.

Om de betrouwbaarheid van de werkgever te toetsen, zou het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie gebruik maken van de notie “curatele” maar ook van enkele administratieve persoonsgegevens, zoals de staving, de stavingscode en de datum van de staving, die aanduiden welke soort wijziging er op welke datum in de aangifte werd aangebracht.

Ten slotte kan een buitenlander, afhankelijk van zijn reden van verblijf, in bepaalde gevallen en onder bepaalde voorwaarden in België werken. Daartoe dient onder meer te kunnen worden gecontroleerd wanneer de tewerkstelling, geïdentificeerd door middel van het tewerkstellingsnummer en het “*Internal Occupation Number*”, zich situeert (datum waarop de tewerkstelling begint en datum waarop de tewerkstelling eindigt) en hoeveel prestaties er worden geleverd (aantal dagen per week van de arbeidsregeling,

type arbeidsovereenkomst, prestatiebreuk, gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, gemiddeld aantal uren per week van de werknemer en verantwoording van de dagen).

5. Gelet op het voorgaande behelst de gevraagde toegang het ter beschikking stellen van volgende persoonsgegevens (naast enkele louter administratieve gegevens) door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het MAGDA-platform van de Vlaamse overheid.

Persoonsgegevens over de werkgever (blok werkgeversaangifte): het jaar en het kwartaal van de aangifte, het inschrijvingsnummer, de aanduiding van de bevoegde openbare instelling van sociale zekerheid (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten), het uniek ondernemingsnummer, de aanduiding van curatele en de user quality.

Persoonsgegevens over de werknemer (blok natuurlijk persoon): het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolusvalidatiecode.

Persoonsgegevens over de werknemerslijn (blok werknemerslijn): de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal.

Persoonsgegevens over de staving (blok staving): de staving, de stavingscode en de datum van de staving.

Persoonsgegevens over de tewerkstelling (blok tewerkstelling van de werknemerslijn): het tewerkstellingsnummer, het “*Internal Occupation Number*”, de begindatum van de tewerkstelling, de einddatum van de tewerkstelling, het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van de arbeidsregeling, het type arbeidsovereenkomst, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, de maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd, de maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het statuut van de werknemer, de verantwoording van de dagen en de prestatiebreuk.

Persoonsgegevens over de prestatie (blok prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn): het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie en het aantal uren van de prestatie.

Persoonsgegevens over de bezoldiging (blok bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn): het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode en de bezoldiging.

Persoonsgegevens over een werknemer-student (blok bijdrage werknemer-student): het loon van de student, de bijdrage voor de student en het aantal dagen tewerkstelling van de student.

6. Het betreft uitsluitend persoonsgegevens aangaande personen ten behoeve van wie om de toekenning van een arbeidskaart of een arbeidsvergunning werd verzocht. Hun identiteit wordt opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de

Sociale Zekerheid, bedoeld in artikel 6 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*.

7. Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie wenst niet alleen toegang te krijgen tot de actuele persoonsgegevens, die bijvoorbeeld opgevraagd zullen worden bij de behandeling van een aanvraag, maar wenst tevens mededeling te bekomen van elke wijziging van de voormelde persoonsgegevens van de aanvrager. Dit is van belang opdat het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie steeds over adequate persoonsgegevens zou kunnen beschikken met het oog op het correct toepassen van de regelgeving.

Voor het overige wenst het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie per betrokkene diens historiek te kennen vanaf het ogenblik dat hij wordt opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, met het oog op een efficiënte behandeling van het dossier van de betrokkene.

8. Het betreft voorts een permanente machtiging voor onbepaalde duur. De behandeling van aanvragen inzake arbeidskaarten/arbeidsvergunningen gebeurt immers in de loop van het hele jaar en de regelgeving dienaangaande is niet in de tijd beperkt.
9. De toegang tot de DMFA-persoonsgegevensbank blijft beperkt tot de personeelsleden van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie die effectief belast zijn met het opvolgen en het uitvoeren van aanvragen inzake de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

Zij zouden een verklaring op eer ondertekenen waarin ze zich akkoord verklaren de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de persoonsgegevens te zullen eerbiedigen.

Een (voortdurend geactualiseerde) lijst van die personeelsleden zou ter beschikking worden gehouden van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.

10. De mededeling zou verlopen met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en het MAGDA-platform van de Vlaamse Overheid.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

11. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens door instellingen van sociale zekerheid, meer bepaald de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, die ingevolge artikel 15, § 1, tweede lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist.
12. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, met name het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen door het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, in uitvoering van de wet van 30 april 1999 *betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers* en het koninklijk besluit van 9 juni 1999

houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers.

13. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig.

De afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid stelt vast dat de DMFA-persoonsgegevensbank enkele persoonsgegevens bevat die van louter administratieve aard zijn, zoals het jaar en het kwartaal van de aangifte en het versienummer.

De identificatiegegevens van de werkgever, in het bijzonder het inschrijvingsnummer (met inbegrip van de broncode¹) en het uniek ondernemingsnummer, en van de werknemer, in het bijzonder het identificatienummer van de sociale zekerheid (met inbegrip van de Oriolusvalidatiecode²), bieden de mogelijkheid om de aanvrager van de arbeidskaart/arbeidsvergunning eenduidig te identificeren.

De periode van tewerkstelling (begindatum en einddatum) biedt de mogelijkheid om na te gaan of de tewerkstelling plaats vindt tijdens de geldigheidsduur van de arbeidskaart en of de maximale tewerkstellingsduur werd gerespecteerd, hetgeen tevens wordt gecontroleerd aan de hand van de verantwoording van de dagen (deze geeft een aanduiding van een eventuele bijzondere arbeidscyclus), het aantal dagen per week van de arbeidsregeling en het type arbeidsovereenkomst. Vermits het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie dient toe te zien of de tewerkstelling de in de regelgeving vastgelegde maximumduur niet overschrijdt, heeft het ook behoefte aan de prestatiebreuk, het gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon en het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer evenals aan persoonsgegevens over een werknemer-student (het loon, de bijdrage en het aantal dagen tewerkstelling). Door middel van de periode van tewerkstelling kan bovendien worden nagekeken of de arbeidsprestaties werden geleverd binnen of buiten de schoolvakanties. De tewerkstelling zelf kan worden geïdentificeerd aan de hand van het tewerkstellingsnummer (dat is het volgnummer van de tewerkstellingen binnen een werknemerslijn).

Voor de toepassing van de specifieke bepalingen inzake het seizoens- en gelegenheidswerk zijn dan weer het nummer van het paritair comité en het statuut van de werknemer van belang.

Om de betrouwbaarheid van de werkgever te controleren, wenst het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie gebruik te maken van de notie curatele. Daarenboven zou het daartoe enkele administratieve persoonsgegevens aanwenden, zoals het soort wijziging dat in een aangifte werd aangebracht, de datum van de wijziging en de instantie die aan de basis van de wijziging ligt.

-
- 1 De broncode wordt gebruikt om de bron van de persoonsgegevens aan te duiden (de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid dan wel de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten).
- 2 De Oriolusvalidatiecode duidt aan of de identificatiepersoonsgegevens van de werkgeversaangifte de mogelijkheid boden om de persoon voor wie de aangifte gebeurde ondubbelzinnig te bepalen.

Daar tevens moet kunnen worden onderzocht of de tewerkstelling gebeurt overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden geldend voor de tewerkstelling van Belgische werknemers wordt gevraagd om ter beschikking te stellen: de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode en het aantal dagen en uren van de prestatie. Deze persoonsgegevens bieden ook de mogelijkheid om na te gaan of aan de tewerkstelling een inkomen verbonden is dat de werknemer in staat stelt om in zijn eigen behoeften of die van zijn gezin te voorzien. Inzake de bezoldiging van de tewerkstelling dienen beschikbaar te zijn: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode en de bezoldiging. Ook de maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd of bevordering van de werkgelegenheid dienen gekend te zijn want op die manier kan worden achterhaald of de tewerkstelling in een specifieke context kadert.

14. Bij het koninklijk besluit van 29 juni 1993 werd de administratie Werkgelegenheid, de rechtsvoorganger van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, gemachtigd om toegang te hebben tot de informatiegegevens bedoeld in artikel 3, eerste lid, 1^o tot en met 9^o, van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van natuurlijke personen* en om het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen te gebruiken met het oog op de toekenning van de arbeidskaarten en arbeidsvergunningen.

In haar advies nr. 14/2004 van 25 november 2004 oordeelde de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer dat indien een bepaalde dienst of instantie voor een welbepaalde finaliteit over een machtiging beschikt, diens rechtsopvolger voor dezelfde finaliteit geen nieuwe machtiging moet vragen. Dit betekent dat het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, als rechtsopvolger van de administratie Werkgelegenheid, op basis van het koninklijk besluit van 29 juni 1993 – voor de erin vermelde doeleinden en overeenkomstig de erin opgelegde modaliteiten – over een toegang beschikt tot een aantal gegevens van het Rijksregister van de natuurlijke personen en dat het het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen mag gebruiken.

15. De mededeling zou verlopen via het MAGDA-platform (“*Maximale Gegevensdeling tussen Administraties/Agentschappen/Afdelingen*”), een Vlaamse gemeenschappelijk gebruikte infrastructuur inzake informatie- en communicatietechnologie voor de opslag en de uitwisseling van persoonsgegevens ten behoeve van de Vlaamse departementen en instellingen.
16. Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie wenst een permanente toegang tot de gevraagde persoonsgegevens. De behandelingen van de aanvragen inzake arbeidskaarten en arbeidsvergunningen gebeuren immers gedurende het hele jaar.

Bovendien is de regelgeving met betrekking tot het stelsel van de arbeidskaarten en arbeidsvergunningen niet in de tijd beperkt. Er wordt aldus een machtiging voor onbepaalde duur gevraagd.

C. INFORMATIEVEILIGHEIDSMATREGELEN

17. Zowel bij de Coördinatieceel Vlaams e-government als bij de eindbestemming van de persoonsgegevens, het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, werd een informatieveiligheidsconsulent aangeduid.

Deze informatieveiligheidsconsulenten staan, met het oog op de veiligheid van de persoonsgegevens die door hun opdrachtgever worden verwerkt en met het oog op de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de personen op wie deze persoonsgegevens betrekking hebben, in voor het verstrekken van deskundige adviezen aan de persoon belast met het dagelijks bestuur en voor het uitvoeren van opdrachten die hen door deze worden toevertrouwd. Zij hebben een adviserende, stimulerende, documenterende en controlerende opdracht inzake informatieveiligheid.

Zij vervullen tevens de functie van aangestelde voor de gegevensbescherming, bedoeld in artikel 17bis van de wet van 8 december 1992 *tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens*.

Ze staan in voor het uitvoeren van het informatieveiligheidsbeleid van hun respectieve opdrachtgever. Daartoe kunnen zij in voorkomend geval een beroep doen op het document *“referentiemaatregelen voor de beveiliging van de verwerking van persoonsgegevens”* van de Commissie voor de Bescherming van de Persoonlijke Levenssfeer.

18. De Coördinatieceel Vlaams e-government en het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie dienen tevens rekening te houden met de minimale veiligheidsnormen die bepaald werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en die goedgekeurd werden door het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid.
19. De Coördinatieceel Vlaams e-government, die ten behoeve van de diensten van de Vlaamse Overheid gemeenschappelijke toepassingen ontwikkelt, staat weliswaar in voor het medelen van de persoonsgegevens aan de bevoegde dienst van het Vlaamse Gewest, maar mag de persoonsgegevens voor het overige niet zelf aanwenden.
20. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Coördinatieceel Vlaams e-government houden loggings bij met betrekking tot de mededelingen aan het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie.

In deze loggings worden onder andere opgenomen wanneer en over wie persoonsgegevens worden meegedeeld voor het hogervermelde doeleinde. Noch de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, noch de Coördinatieceel Vlaams e-government kunnen echter zelf te weten komen aan welke concrete medewerker van het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie persoonsgegevens worden meegedeeld.

Het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie dient uitgebreidere loggings bij te houden, met per mededeling een aanduiding van wie wanneer over wie welke persoonsgegevens heeft verkregen voor welke doeleinden.

Deze loggings dienen gedurende minstens tien jaren te worden bewaard met het oog op het behandelen van eventuele klachten of het achterhalen van eventuele onregelmatigheden met betrekking tot de verwerking van de persoonsgegevens. De loggings zelf dienen te worden beveiligd aan de hand van maatregelen die de vertrouwelijkheid, de integriteit en de beschikbaarheid garanderen. Ze worden aan het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid en aan de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid overgemaakt indien zij daarom verzoeken.

Om deze redenen, verleent

de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid

de machtiging aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten om de bovenvermelde persoonsgegevens onder de hogervermelde voorwaarden via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en CORVE mee te delen aan het Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie, met het oog op het toekennen van arbeidskaarten en arbeidsvergunningen.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)
