

**Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid
Afdeling « Sociale zekerheid »**

SCSZ/07/167

**BERAADSLAGING NR. 07/063 VAN 6 NOVEMBER 2007 MET BETREKKING TOT
DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE VERENIGING
ZONDER WINSTOOGMERK CIMIRE AAN DE RIJKSDIENST VOOR
ARBEIDSVOORZIENING EN DE UITBETALINGSINSTELLINGEN VOOR
WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN, MET HET OOG OP DE
GEÏNFORMATISEERDE BEREKENING VAN HET BEROEPSVERLEDEN VAN
DE BETROKKEN SOCIAAL VERZEKERDEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een
Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de aanvraag van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening van 19 september 2007;

Gelet op het auditoraatsrapport van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid van 23
oktober 2007;

Gelet op het verslag van de heer Yves Roger.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

- 1.1.** De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor
werkloosheidsuitkeringen hebben, met het oog op het berekenen van het
beroepsverleden van de betrokkenen, behoefte aan bepaalde persoonsgegevens die
beschikbaar zijn bij CIMIRE (*Compte Individuel Multisectoriel - Multisectoriële
Individuele Rekening*), dat is de vereniging zonder winst oogmerk die de
beroepsloopbaan van werknemers bijhoudt.

- 1.2.** Ingevolge het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* dienen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen met het beroepsverleden van de betrokkenen rekening te houden.

De volledig werkloze die achtendertig dan wel veertig jaar beroepsverleden bewijst, kan onder bepaalde voorwaarden worden vrijgesteld van de verplichting om zich in te schrijven als werkzoekende en om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt (*artikel 89, § 2*).

Na de eerste vijftien maanden van werkloosheid geldt voor de samenwonende werknemer een bepaald dagbedrag van de werkloosheidsuitkering; deze periode van vijftien maanden wordt verlengd met drie maanden per jaar beroepsverleden als loontrekkende (*artikel 114, § 4, eerste lid*).

De werknemer die vóór het einde van voormelde vergoedingsperiode een beroepsverleden als loontrekkende van minstens twintig jaar heeft bereikt, blijft onbeperkt in deze periode (*artikel 114, § 4, tweede lid, 1°*).

De volledig werkloze die twintig jaar beroepsverleden bewijst, kan onder bepaalde voorwaarden bovenop zijn werkloosheidsuitkering een anciënniteitstoeslag ontvangen (*artikel 126*).

Voor het toekennen van het recht op brugpensioen is eveneens een aanduiding van het beroepsverleden van betrokkene noodzakelijk. In functie van de betrokken regeling en de leeftijd van de werknemer dient deze immers op het einde van de arbeidsovereenkomst een aantal jaren beroepsverleden te kunnen aantonen om het statuut van bruggepensioneerde te kunnen krijgen. Zie meer bepaald het koninklijk besluit van 7 december 1992 *betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen* (artikel 2, § 1), het koninklijk besluit van 30 juli 1994 *betreffende het halftijds brugpensioen* (artikel 2, § 1, 3°) en het koninklijk besluit van 3 mei 2007 *tot regeling van het conventioneel brugpensioen in het kader van het generatiepact* (artikel 4, § 1).

- 1.3.** Het beroepsverleden kan worden berekend aan de hand van het uittreksel uit de individuele rekening die wordt bijgehouden door CIMIRE, overeenkomstig het koninklijk besluit van 1 oktober 2003 *betreffende de individuele rekening en de aflevering van een bijzonder loopbaanoverzicht*.

De uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen zijn belast met het samenstellen van het dossier van de sociaal verzekerde en het betalen van diens uitkeringen. Het is evenwel de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening die beslist over het recht op uitkeringen.

Voortaan zouden de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen die het beroepsverleden van een sociaal verzekerde dienen na te gaan een vraag voorleggen

aan CIMIRE, met tussenkomst van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. CIMIRE zou dan de persoonsgegevens met betrekking tot de sociaal verzekerde in kwestie opzoeken en een antwoord aan de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen overmaken, met tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Het komt dan aan de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen toe om dat antwoord te analyseren en een beslissing te nemen over het al dan niet overmaken ervan aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, voor de eigenlijke berekening van het beroepsverleden.

- 1.4. Het betreft, behalve het Identificatienummer van de Sociale Zekerheid van de werknemer, de identificatie van het laatste loopbaanjaar waarvoor persoonsgegevens werden overgemaakt aan CIMIRE met daaropvolgende validering en de identificatie van het laatste loopbaanjaar waarvoor persoonsgegevens werden overgemaakt aan CIMIRE zonder daaropvolgende validering, per betrokken soort dag (zie verder) persoonsgegevens met betrekking tot het aantal dagen en uren, persoonsgegevens met betrekking tot de periodes en persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldiging of uitkering. Deze persoonsgegevens dienen de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen in staat te stellen om het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden te reconstrueren.
- 1.5. Overeenkomstig artikel 37 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering worden als arbeidsprestaties in aanmerking genomen de normale werkelijke arbeid en de meerprestaties zonder inhaalrust verricht in een onder de sociale zekerheid (sector werkloosheid) vallend beroep of in een onder de sociale zekerheid (sector werkloosheid) vallende onderneming, voor zover een loon werd betaald dat ten minste gelijk is aan het toepasselijke minimumloon en op dat loon de voorgeschreven inhoudingen ten behoeve van de sociale zekerheid (met inbegrip van de sector werkloosheid) werden verricht.

Ook de in het buitenland verrichte arbeid komt in aanmerking, wanneer hij verricht wordt in een dienstbetrekking die in België aanleiding zou geven tot inhoudingen ten behoeve van de sociale zekerheid (met inbegrip van de sector werkloosheid). De arbeidsprestaties in een wedertewerkstellingsprogramma komen evenwel slechts onder bepaalde voorwaarden in aanmerking.

Ingevolge artikel 38 van hetzelfde koninklijk besluit worden bepaalde soorten dagen met arbeidsdagen gelijkgesteld. Aldus houden de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen rekening met de niet gewerkte dagen met behoud van loon en inhoudingen ten behoeve van de sociale zekerheid (met inbegrip van de sector werkloosheid), de dagen gedekt door een verbrekingsvergoeding, de vergoede dagen in geval van ziekte of invaliditeit, de vergoede dagen in geval van moederschaprust, de vergoede dagen tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte, de feest- en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid, de dagen betaalde vakantie in de privésector, de vergoede dagen invaliditeitspensioen van mijnwerkers,

de inhaalrustdagen, de dagen als rechter in sociale zaken en de arbeidsprestaties en gelijkgestelde dagen in het buitenland.

Artikel 70 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 *houdende toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering* bepaalt dat voor de toepassing van hogervermeld artikel 114, § 4, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering* onder beroepsverleden als loontrekkende wordt verstaan: de arbeidsdagen bedoeld in artikel 37 van het koninklijk besluit, de arbeidsdagen gepresteerd in een wedertewerkstellingsprogramma en de gelijkgestelde dagen bedoeld in artikel 38 van het koninklijk besluit, met uitzondering van de dagen van volledig werkloosheid.

- 1.6.** Elk aan de sector werkloosheid over te maken elektronisch bericht bevat voor elk van de betrokken dagen vermeld in 1.5. volgende persoonsgegevens.

Persoonsgegevens met betrekking tot de dagen en uren: het betrokken loopbaanjaar, de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, het aantal gepresteerde dagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatman, de reductiecoëfficiënt, het aantal gepresteerde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling en het aantal gelijkgestelde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling.

Persoonsgegevens met betrekking tot de periodes: de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, de begindatum, de einddatum en het percentage arbeidsongeschiktheid in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte.

Persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldiging of uitkering: het bedrag van de bezoldiging of uitkering en de muntcode.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

- 2.1.** Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, waarvoor krachtens artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vereist is.
- 2.2.** De mededeling beoogt rechtmatige doeleinden, met name de toepassing van het koninklijk besluit van 25 november 1991 *houdende de werkloosheidsreglementering*, meer bepaald de artikelen 89, 114 en 126, en de hogervermelde koninklijke besluiten inzake het brugpensioen.
- 2.3.** De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen wensen het beroepsverleden van de betrokken sociaal verzekerden te bepalen. In beginsel zou de loutere mededeling van een geglobaliseerd cijfer (zonder verder onderscheid) bijgevolg dienen te volstaan.

Volgens de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening kan een globaal cijfer betreffende het beroepsverleden, mee te delen door CIMIRE, evenwel niet volstaan. Het begrip “*beroepsverleden*” zoals gebruikt in het kader van de werkloosheidsreglementering valt immers niet samen met het begrip “*beroepsloopbaan*” dat van toepassing is in de pensioenreglementering. Het beroepsverleden wordt in geval van werkloosheid en brugpensioen berekend op basis van eigen sectorspecifieke regels. Beide sectoren (werkloosheid en pensioenen) vertrekken wel van dezelfde basisgegevens, namelijk de loopbaangegevens (effectieve arbeidsprestaties en gelijkstellingen), maar de gelijkstellingen vallen niet volledig samen en de gelijkstellingen en de prestaties worden niet steeds op dezelfde manier geteld.

Vermits niet alle prestaties en gelijkstellingen die voor de pensioenreglementering gelden ook van toepassing zijn voor het beroepsverleden in de sector werkloosheid, dient de inhoud van elke loopbaancode (een code die een soort dag aangeeft) te worden geëvalueerd in het licht van de werkloosheidsreglementering en de reglementering inzake brugpensioenen. Enkel de loopbaancodes en de eraan verbonden persoonsgegevens van belang voor het berekenen van het beroepsverleden (werkloosheid dan wel brugpensioen) zouden worden opgevraagd en opgeslagen in het dossier van de betrokken sociaal verzekerde.

Aldus lijkt de mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens met betrekking tot *de dagen en uren* (het betrokken loopbaanjaar, de betrokken loopbaanocde, de anomaliecode, het aantal gepresteerde dagen, het aantal gelijkgestelde dagen, het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van de maatman, de reductiecoëfficiënt, het aantal gepresteerde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling en het aantal gelijkgestelde uren in geval van een deeltijdse tewerkstelling) en de persoonsgegevens met betrekking tot *de periodes* (de betrokken loopbaancode, de anomaliecode, de begindatum, de einddatum en het percentage arbeidsongeschiktheid in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte) ter zake dienend en niet overmatig.

- 2.4.** Wat betreft de mededeling van de persoonsgegevens met betrekking tot de bezoldiging of uitkering (het bedrag van de bezoldiging of uitkering en de muntcode) – persoonsgegevens die in beginsel niet noodzakelijk zijn om het beroepsverleden van een sociaal verzekerde te bepalen – merkt de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening op dat in de werkloosheidsreglementering de berekeningregels voor het bepalen van de beroepsloopbaan worden bepaald door het statuut van de werknemer. Er geldt een verschil in behandeling naargelang de sociaal verzekerde in kwestie een *voltijdse werknemer* dan wel een *deeltijdse werknemer* is.

De inhoudelijke definitie van de loopbaancodes gebruikt door CIMIRE evolueert echter doorheen de tijd.

Tot het loopbaanjaar 1990-1991 kon niet worden vastgesteld of het voltijdse prestaties dan wel deeltijdse prestaties betrof. Alle prestaties en gelijkstellingen werden immers in dagen weergegeven.

Met de komst van de LATG (de “Loon- en Arbeidstijdgegevensbank” van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) sinds de loopbaan jaren 1990-1991 is voortaan wel geweten of iemand voltijds of deeltijds werkt. De gelijkstellingen werden evenwel nog steeds in dagen uitgedrukt.

De gelijkstellingen (werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval) werden ook lange tijd gegroepeerd onder de basisloopbaancode en waren dus niet afzonderlijk achterhaalbaar; dat kan pas sinds respectievelijk 1996 (werkloosheid), 1997 (ziekte) en 2003 (arbeidsongeval).

Sinds het loopbaanjaar 2003 worden bij de deeltijdse werknemer zowel bij de prestaties als bij de gelijkstellingen uren meegedeeld. In dit laatste geval betreft het evenwel slechts de gelijkgestelde uren die de werkgever zelf voor zijn rekening neemt (bijvoorbeeld de periode van gewaarborgd loon bij ziekte). De andere gelijkgestelde dagen (zoals ziekte, arbeidsongeval en beroepsziekte) worden steeds in de zesdagenweek uitgedrukt.

Daar voor de loopbaan jaren gelegen vóór 1990-1991 deeltijdse prestaties niet kunnen herkend worden aan de loopbaancode en de inhoud van de loopbaangegevens wenst de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening een beroep te doen op andere elementen die erop wijzen dat deeltijds werd gewerkt, meer bepaald het bedrag van de bezoldiging of uitkering. De bezoldiging of uitkering vormt een belangrijk element dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen in staat stelt om deeltijdse betrekkingen op te sporen voor de loopbaan jaren waarbij de prestaties enkel in dagen worden weergegeven. De bezoldigingen of uitkeringen zullen maar worden opgevraagd tot en met 1992. De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening zal een tabel ontwikkelen rekening houdend met de leeftijd en het minimumloon geldend tijdens het loopbaanjaar. Bezoldigingen onder deze grens wijzen op deeltijdse prestaties. Bezoldigingen boven een nog nader te bepalen grens wijzen op voltijdse prestaties. Bezoldigingen die zich tussen deze grenzen situeren, dienen nader te worden geëvalueerd.

Gelet op het voorgaande lijkt ook de mededeling van het bedrag van de bezoldiging of uitkering, enkel voor de jaren tot en met 1992, ter zake dienend en niet overmatig.

C. BESLUIT

De afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid beslist dat de vereniging zonder winstoogmerk CIMIRE wordt gemachtigd om de hogervermelde persoonsgegevens voor de hogervermelde doeleinden en volgens de hogervermelde modaliteiten mee te delen aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen.

Yves ROGER
Voorzitter

De zetel van het Sectoraal Comité van de Sociale Zekerheid en van de Gezondheid is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres : Sint-Pieterssteenweg 375 – 1040 Brussel (tel. 32-2-741 83 11)