

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/25/096

**BERAADSLAGING NR. 25/046 VAN 4 MAART 2025 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN GEPSEUDONIMISEERDE PERSOONSGEGEVENS VAN HET DATAWAREHOUSE ARBEIDSMARKT EN SOCIALE BESCHERMING DOOR DE KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID AAN HET *INSTITUTE OF ECONOMIC AND SOCIAL RESEARCH OF LOUVAIN INSTITUTE OF DATA ANALYSIS AND MODELING IN ECONOMICS AND STATISTICS* (IRES/LIDAM) VAN DE UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LOUVAIN (UCL) IN HET KADER VAN EEN STUDIE OVER DE ROL VAN DE WERKGEVER EN ARBEIDSMARKT IN HET EINDELOOPBAANTRAJECT**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op de artikel 5 en 15;

Gelet op de aanvraag van de Université catholique de Louvain (UCL);

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP**

1. Het *Institute of Economic and Social Research of Louvain Institute of Data Analysis and Modeling in economics and statistics* (IRES/LIDAM) van de Université catholique de Louvain (als verwerkingsverantwoordelijke) en het departement Studies van de Nationale Bank van België (als verwerker) verrichten momenteel een onderzoek naar de rol van de werkgever en de arbeidsmarkt in het eindeloopbaantraject. In het kader daarvan wensen ze gebruik te maken van bepaalde gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming, dat beheerd wordt door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Aangezien er voorts een mecenaatsprogramma werd afgesloten met de Nationale Bank van België (NBB) zou het IRES/LIDAM ook gebruik maken van gegevens met betrekking tot de werkgevers afkomstig van de NBB. De studie beoogt meer bepaald een evaluatie van de impact van de vraag naar werk (ondernemingen, sectoren), de rol van de productiviteit en de rol van het kapitaal en de technologie die door de werknemers gebruikt wordt in de manier waarop het einde van de loopbaan verloopt en de leeftijd waarop er een einde gemaakt wordt aan de loopbaan.
2. De onderzoekers wensen voor de studie gebruik te maken van administratieve gegevens voor de observatie van individuele gedragingen op de arbeidsmarkt op het einde van de loopbaan

en de recente evolutie ervan als gevolg van de hervorming van de (brug)pensioenstelsels. De onderzoekers zullen bijgevolg een aantal cohortes van personen op het einde van hun loopbaan opvolgen om nauwkeurige en betrouwbare resultaten te verkrijgen. In de studie worden immers de effecten voor verschillende subpopulaties (mannen, vrouwen, leeftijdscohortes, arbeidsstelsels, statuten op de arbeidsmarkt, gezinssituatie, gewest, en uiteraard type werkgever/sector) onderzocht, alsook de impact ervan op de min of meer snelle transitie naar het pensioen.

3. De onderzoekspopulatie betreft een steekproef van ongeveer 250.000 personen en hun eventuele partners. De steekproef wordt samengesteld op basis van een willekeurige trekking van 10.000 individuen voor elke jaarlijkse cohorte van personen geboren tussen 1 januari 1943 en 31 december 1967 (d.w.z. 25 cohortes). Elke persoon uit de steekproef dient zijn domicilie in België te hebben en mag niet overleden zijn vóór de leeftijd van 66 jaar én dient aanwezig te zijn in SIGEDIS. Deze individuen zullen worden opgevolgd over de periode van 1998 tot 2023 en op basis van retrospectieve loopbaaninformatie (afkomstig van SIGEDIS) zullen de loopbanen van de betrokkenen gereconstrueerd kunnen worden vanaf 1956. Deze steekproef omvat ook de eventuele partners (gehuwde koppels, samenwonenden en wettelijk samenwonenden vanaf 1998) van de willekeurig getrokken steekproefpersonen, die nog steeds in leven zijn op 1 januari van het betrokken jaar op basis van de positie in het gezin volgens de LIPRO-typologie. De partners worden niet opgevolgd voor de jaren waarin ze geen partner waren van de steekproefpersoon.

Op basis van de onderzoekspopulatie wordt een substeekproef van 12.500 personen en hun eventuele partners meegedeeld aan de onderzoekers. De definitieve steekproef zal aldus samengesteld zijn uit 250.000 individuen, plus de eventuele geselecteerde partners over de periode van 1998 tot 2022 (met de variabele initiële trekking gelijk aan 0).

4. Om de rol van de werkgever en de arbeidsmarkt in het eindeloopbaantraject van de individuen te onderzoeken zouden, per betrokken persoon, de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens van het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming worden verwerkt. Deze gegevens worden gebruikt voor de samenstelling van een longitudinale database van individuen, waarbij een koppeling gebeurt met de ondernemingsgegevens van de NBB. Daartoe worden het identificatienummer van de sociale zekerheid en het ondernemingsnummer van de werkgever telkens vervangen door een uniek (betekenisloos) volgnummer. De datums worden beperkt tot het jaar en het trimester, met uitzondering van de geboortedatum die beperkt wordt tot het jaar en de maand. De bedragen, de nationaliteit en de geboorteplaats worden aangeduid in klassen. In de mate van het mogelijke worden de andere variabelen ook uitgedrukt in klassen.

*Jaarlijkse gegevens met betrekking tot de persoonskenmerken (vanaf 1998):* het identificatienummer van de sociale zekerheid (om te zetten door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in een betekenisloos uniek volgnummer), de geboortedatum (jaar en maand), de datum van overlijden (jaar en trimester), de geboorteplaats (in klassen), het geslacht, de nationaliteit (in klassen), de woonplaats (arrondissement), de LIPRO-positie, het gezinstype, het aantal gezinsleden, de burgerlijke staat, het opleidingsniveau, de studies, het ISCED-studiegebied, het ISCED-niveau, het studieniveau, het hoogste studieniveau, het jaar van beëindigen van het secundair onderwijs, het academiejaar, de opleidingscategorie (niet-

universitair onderwijs), de datum van het diploma (jaar en trimester), de datum van uitreiking van het diploma (jaar en trimester).

*Jaarlijkse gegevens betreffende de werkgever (vanaf 1 januari 1998):* het werkgeversnummer (om te zetten door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in een betekenisloos uniek volgnummer), het KBO-nummer van de werkgever (om te zetten door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in een betekenisloos uniek volgnummer), het arrondissement van de entiteit, de NACE-code van de activiteit van de entiteit (op 3 cijfers), het nummer van de vestigingseenheid, de NACE-code van de activiteit van de vestigingseenheid (op 3 cijfers), het arrondissement van de vestigingseenheid, de regionaliseringscode.

*Trimestriële gegevens m.b.t. de socio-economische positie (vanaf 1998):* de nomenclatuur van de socio-economische positie.

*Trimestriële gegevens betreffende de arbeidsmarkt / het inkomen (vanaf 1 januari 1997) – gegevens met betrekking tot het volledige trimester:* de werknemersklasse, het percentage deeltijds (in klassen), het percentage deeltijds werk, het percentage voltijds equivalent (exclusief gelijkgestelde dagen), de gewone bezoldiging (in klassen), het forfaitair loon (in klassen), het dagloon (in klassen), het type prestatie (op de laatste dag van het trimester), het bedrag van het voordeel (in klassen), de belangrijkheidscode, de bruto-RSZ-bezoldiging.

*Jaarlijkse gegevens betreffende de loopbaan:* de loopbaancode, het loopbaanjaar, de gelijkgestelde dagen, de gelijkgestelde uren, de gepresteerde uren, de werkdagen, de bezoldiging (in klassen), het percentage arbeidsongeschiktheid.

*Trimestriële gegevens (met betrekking tot elke maand van het trimester) betreffende de vervangingsinkomens:* de vergoedingscategorie van de werkloze, de arbeidsovereenkomst, de laatste situatie vóór de werkloosheid, de werkloosheidsduur, het type tijdelijke werkloosheid, het bedrag van de daguitkering (in klassen), de reden van de loopbaanonderbreking, de reden van het tijdskrediet, het statuut van de persoon, het stelsel, de activiteitssector (NACE-code 3), het bedrag van de ontvangen uitkeringen (in klassen), het statuut van de persoon ten aanzien van de RVA, de referentiemaand, het tewerkstellingspercentage, de situatie op het einde van de maand, de arbeidsongeschiktheid, de begindatum van een ongewijzigde periode arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), de einddatum van een ongewijzigde periode arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), het bedrag (in klassen), de aard van de vergoeding, het aantal dagen arbeidsongeschiktheid, de gezinslast, de code echtgenoot ten laste, de code alleenstaande, de code ZIV-inhouding, de code specifieke regels, de begindatum van het pensioen (jaar en trimester), het bruto-bedrag, het INSZ van de medebegunstigde (om te zetten door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid in een betekenisloos uniek volgnummer), het aantal andere personen ten laste, het aantal kinderen ten laste, de administratieve of juridische situatie van de rechthebbende, het percentage van de voorheffing, het type pensioen, de oorsprong van het recht, de begindatum van het recht (jaar en trimester), het einde van de periode van arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), het einde van de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), het bedrag van de tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid (in klassen), het bedrag van de tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (in klassen), het begin van de periode van

arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), het begin van de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), de begindatum van de arbeidsongeschiktheid (jaar en trimester), de einddatum (jaar en trimester), het bedrag (in klassen), het percentage arbeidsongeschiktheid (in klassen), de code aard van de beslissing, het type vergoeding, het bedrag (in klassen), het bedrag betaald voor de tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid (in klassen), het bedrag betaald voor de tijdelijke gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, de code vergoeding, de code uitstroom, de begindatum (jaar en trimester), de einddatum (jaar en trimester), de begindatum van de ziekte (jaar en trimester), de begindatum van de periode van betaling (jaar en trimester), de einddatum van de periode van betaling (jaar en trimester), de einddatum van de invaliditeit (jaar en trimester), het bedrag van de vergoeding (jaar en maand), het stelsel, het sociaal statuut, de categorie van rechthebbenden (op de 15<sup>de</sup> van de maand) van het leefloon, de categorie van rechthebbenden van het leefloon of financiële hulp, de categorie van rechthebbende van financiële hulp, het type hulp van het OCMW.

5. Tegelijkertijd zouden de gepseudonimiseerde persoonsgegevens van het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming gekoppeld worden aan de volgende gegevens op jaarbasis betreffende de werkgever afkomstig van de Nationale Bank van België (vanaf 1 januari 1998), naast het ondernemingsnummer (om te zetten in een betekenisloos uniek volgnummer en het jaar:

*Gegevens van de jaarrekeningen van de ondernemingen voor de rentabiliteits- en productiviteitsmaatregelen:* het arrondissement, het aantal vestigingseenheden (om te zetten in een betekenisloos uniek volgnummer), de rechtsvorm, de ouderdom van de onderneming (jaar en trimester), eigen kapitaal (in klassen), schulden (in klassen), de omzet (in klassen), de bruto-marge (in klassen), de winst van het werkingsjaar vóór belastingen (in klassen), de bezoldiging (in klassen), de bezoldiging, de sociale lasten en pensioenen (in klassen), het totaal van de activa (in klassen).

*Sectorale gegevens voor de evaluatie van de technologische aard van de ondernemingen:* de NACE-code (op 3 cijfers), het sectoraal ICT-aandeel.

*Gegevens van de sociale balans teneinde rekening te houden met de kenmerken van de tewerkstelling binnen de onderneming en de evolutie ervan (onder meer de uitstroom) :* de werknemers op de datum van afsluiting, de gemiddelde personeelsbezetting berekend in VTE, het aantal daadwerkelijk gepresteerde uren, het gemiddeld aantal werknemers (voltijds en deeltijds), het aantal gepresteerde uren (voltijds en deeltijds), de personeelskosten (voltijds en deeltijds), het bedrag van de voordelen bovenop het loon (in klassen), het aantal werknemers (contracten van bepaalde duur, van onbepaalde duur, contract voor een duidelijk omschreven werk, vervangingscontract, mannen met niveau lager onderwijs, mannen met niveau secundair onderwijs, mannen met niveau hoger niet-universitair onderwijs, mannen met niveau universitair onderwijs, vrouwen met niveau lager onderwijs, vrouwen met niveau secundair onderwijs, vrouwen met niveau hoger niet-universitair onderwijs, vrouwen met niveau universitair onderwijs, directiepersoneel, bedienden, arbeiders, andere), uitstroom (pensioen, werkloosheid met bedrijfstoelag, ontslag, ander motief).

6. De onderzoekers zouden ook de volgende gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming verwerken op basis van de gegevens

geleverd door de NBB (statistieken per leeftijdsklasse en geslacht) voor elke onderneming op basis van het KBO-nummer van de werkgever (door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid om te zetten in een betekenisloos uniek volgnummer) om een bestand samen te stellen met een indeling van alle werkenden opgenomen in het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming : de leeftijdsklasse, gender, jaar, KBO-nummer van de werkgever (door de KSZ om te zetten in een betekenisloos uniek volgnummer), het nummer van de vestigingseenheid (door de KSZ om te zetten in een betekenisloos uniek volgnummer).

7. De studie zou in twee fases worden gerealiseerd. In een eerste fase zou de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid per persoon uit de substeekproef (12.500 individuen) en hun eventuele partners een aantal gepseudonimiseerde persoonsgegevens ter beschikking stellen voor de ontwikkeling van specifieke toepassingen. In een tweede fase zouden de onderzoekers toegang hebben tot dezelfde types van gepseudonimiseerde persoonsgegevens voor de volledige steekproef (250.000 individuen) en hun eventuele partners, op een beveiligde computer in de lokalen van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en onder permanent toezicht van een medewerker van deze organisatie, om er de eerder ontwikkelde algoritmes op toe te passen. De onderzoekers zouden de resultaten van hun analyses uitsluitend in de vorm van louter anonieme gegevens buiten het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid kunnen meenemen, na realisatie van een “small cell”-risicoanalyse door de KSZ. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens die verkregen werden in de eerste fase zullen worden bewaard tot 31 december 2029.
8. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid staat in voor de koppeling van de persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming en de pseudonimisering ervan, onder meer door de systematische vervanging van de identificatienummers door betekenisloze unieke volgnummers.
9. De onderzoekers zouden als verwerkingsverantwoordelijke de ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens bijhouden tot het einde van het project, namelijk tot 31 december 2029. De ontvangen gepseudonimiseerde persoonsgegevens zullen dus ten laatste op 31 december 2029 worden vernietigd. De resultaten van het onderzoek zullen uitsluitend in een anonieme vorm worden gepubliceerd.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

10. Krachtens artikel 5 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* verzamelt de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid persoonsgegevens bij de instellingen van sociale zekerheid, slaat ze op, voegt ze samen en deelt ze mee aan de personen die ze nodig hebben voor het verrichten van onderzoeken die nuttig zijn voor de kennis, de conceptie en het beheer van de sociale bescherming.
11. Krachtens artikel 15 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van Sociale Zekerheid* vergt elke mededeling van persoonsgegevens door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid of een andere instelling van sociale zekerheid

een voorafgaande beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité.

#### Rechtmatigheid van de verwerking

12. Krachtens artikel 6 van de Verordening (EU) nr. 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* (GDPR) is de verwerking van enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de voorwaarden vermeld in dit artikel vervuld is.
13. De mededeling van de voormelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens van het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het *Institute of Economic and Social Research of Louvain Institute of Data Analysis and Modeling in economics and statistics* van de Universiteit catholique de Louvain en aan het departement Studies van de Nationale Bank van België voor de uitvoering van een studie over de rol van de werkgever en de arbeidsmarkt in het eindeloopbaantraject, is rechtmatig in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, e), aangezien ze noodzakelijk is voor de vervulling van een taak van algemeen belang.

#### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

14. Overeenkomstig de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (integriteit en vertrouwelijkheid).

#### Doelbinding

15. De verwerking van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming beheerd door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid door het *Institute of Economic and Social Research of Louvain Institute of Data Analysis and Modeling in economics and statistics* (als verwerkingsverantwoordelijke) en door het departement Studies van de Nationale Bank van België beoogt een wettig doeleinde, met name een studie over de rol van de werkgever en de arbeidsmarkt in het eindeloopbaantraject. De studie zal de onderzoekers toelaten om zich te baseren op econometrische studies om een causaal verband te leggen tussen het type werkgever en de

loopbaanhistoriek enerzijds en de datum van uitstroom uit de arbeidsmarkt anderzijds, waarbij de rol van de pensioengerechtigheid en gelijkgestelde stelsels gecontroleerd wordt.

### Minimale gegevensverwerking

16. De onderzoekers kunnen het doeleinde niet realiseren met anonieme gegevens aangezien zij de situatie van individuele personen gedurende enige tijd (van 1998 tot 2022) moeten kunnen opvolgen. Zij verbinden er zich contractueel toe om alle mogelijke middelen in te zetten om te vermijden dat de identiteit van de betrokkenen zou worden achterhaald. Het is hun in elk geval verboden om handelingen te stellen die ertoe strekken om de gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens. De studie wordt voorts in twee fasen uitgevoerd (zie punt 7 van deze beraadslaging).
17. In de eerste fase van de studie hebben de persoonsgegevens betrekking op ongeveer 12.500 personen en hun eventuele partners. Het identificatienummer van de sociale zekerheid en het ondernemingsnummer van elke betrokkene worden vervangen door een betekenisloos uniek volgnummer. De eigenlijke persoonskenmerken worden beperkt tot de strikt noodzakelijke gegevens en in klassen ingedeeld. De datums worden beperkt tot het jaar en het trimester, met uitzondering van de geboortedatum die beperkt wordt tot het jaar en de maand. De bedragen, de nationaliteit en de geboorteplaats worden aangeduid in klassen. In de mate van het mogelijke worden de andere variabelen ook uitgedrukt in klassen. In de eerste fase van de studie worden de gegevens met betrekking tot de ondernemingen afkomstig van de NBB bovendien vervangen door synthetische gegevens.
18. De gegevens met betrekking tot de persoonskenmerken van de betrokkenen, in het bijzonder de geboortedatum (jaar en maand), de datum van overlijden (jaar en trimester), het geslacht, de nationaliteit (in klassen), de gezinssituatie, het gezinstype en de gezinssamenstelling laten toe het socioprofessioneel traject van de personen te bepalen. De gegevens betreffende de positie in het gezin (volgens de LIPRO-typologie) laten toe gehuwde koppels te identificeren. Deze informatie is belangrijk voor de berekening van het pensioenbedrag. De geboortedatum met vermelding van de maand (maand en jaar) is noodzakelijk om het exacte moment te kunnen bepalen vanaf wanneer een persoon in aanmerking komt voor het (vervroegde) rustpensioen, aangezien dit onder meer afhangt van de geboortedatum. Deze informatie laat toe de toepasselijke regels voor de berekening van het pensioen te identificeren, die variëren naargelang het jaar waarin het pensioen wordt opgenomen, en een model op te stellen van de stimuli voor pensionering.
19. De gegevens met betrekking tot de partners laten toe om de rustpensioenen zo exact mogelijk te berekenen. Bij de berekening van het pensioen wordt er immers rekening gehouden met de financiële en socioprofessionele situatie van de partner. De inkomsten en tewerkstelling van de partner hebben voorts een invloed op de vervangingsratio en op de minimum- en maximumbedragen die gehanteerd worden bij de berekening van het pensioen. Deze gegevens zijn tevens nuttig om na te gaan wat de impact van de partners is op de keuzes die gemaakt worden door de betrokkenen op professioneel vlak. De beslissing van een individu om de arbeidsmarkt te verlaten wordt immers ook ingegeven door de situatie van de andere gezinsleden en met name de partner.

20. De gegevens betreffende de arbeidsmarkt en de tewerkstellingsstatus, onder meer het (in)activiteitsstelsel, laten toe een model op te stellen van de statuutwijzigingen en de transities buiten de arbeidsmarkt. De loongegevens zijn noodzakelijk om de situatie van de betrokkenen inzake tewerkstelling precies te karakteriseren en een verband te leggen tussen de kosten en voordelen waarmee ze te maken krijgen op verschillende momenten op het einde van de loopbaan. De gegevens betreffende de inactiviteit of de gedeeltelijke activiteit (werkloosheid, medische halftijds, ...) zijn belangrijk om andere vormen van transitie te identificeren dan de stopzetting van een voltijdse tewerkstelling voor een pensionering.
21. Aangezien de uitstroom van senioren uit de arbeidsmarkt langs verschillende wegen verloopt, met name werkloosheid, brugpensioen en ziekte- en invaliditeitsverzekering, zijnde stelsels die de werknemers in staat stellen hun job te verlaten in afwachting van het rustpensioen, zijn de gegevens met betrekking tot de inkomsten die deze verschillende stelsel verschaffen noodzakelijk om de situatie van de betrokkene beter te kunnen karakteriseren. Het verlaten van de arbeidsmarkt gaat vaak gepaard met een afweging tussen de effectieve inkomstenbronnen en het potentiële inkomen uit de nieuwe status van gepensioneerde. Op basis van de klassen van de bedragen van de verschillende inkomsten van het individu is een betere modellering van deze afweging mogelijk. De informatie over het tijdstip van instroom en uitstroom uit de verschillende statuten (tewerkstelling, werkloosheid, ziekte-invaliditeit, enz.) laat toe een model op te stellen voor de duur die de individuen binnen elk van deze statuten hebben doorgebracht op het einde van hun loopbaan.
22. De gegevens over de ondernemingen afkomstig van de NBN ten slotte, meer bepaald de gegevens over de sociale balans (d.w.z. met betrekking tot de werknemers van elke werkgever) vertegenwoordigen een aanzienlijk deel van de variabelen die een invloed hebben op de transities op het einde van de loopbaan. In het bijzonder kan het aandeel mannen binnen het personeel met een hoog diploma en het aandeel deeltijds werkenden vervroegde uittrekking aanmoedigen of iemand juist langer aan het werk houden. De technologische aard van de ondernemingen is ook een bepalende factor gelet op de vraag naar specifieke competenties. De database van de NBB is de enige die dergelijke informatie bevat. Het is ook belangrijk om voor deze ondernemingen informatie te verkrijgen over de leeftijdsstructuur van de werknemers die gekend zijn bij de KSZ.
23. De meegedeelde gepseudonimiseerde persoonsgegevens lijken, uitgaande van het voormelde doeleinde, ter zake dienend en niet overmatig. De gegevens zullen worden verwerkt in een beveiligde omgeving bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid en onder toezicht van een medewerker van deze organisatie. Enkel de resultaten daarvan, in de vorm van louter anonieme informatie, kunnen het gebouw van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid verlaten.

#### Opslagbeperking

24. De gepseudonimiseerde persoonsgegevens worden door de onderzoekers vernietigd zodra ze niet meer noodzakelijk zijn voor de verwezenlijking van het hogervermelde doeleinde en ten laatste op 31 december 2029, datum waarop het onderzoek zou moeten zijn afgerond. De gegevens zullen door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid nog een jaar langer worden bewaard, namelijk tot 31 december 2030. Deze bewaarduur kan desgevallend uitsluitend



worden verlengd door middel van een uitdrukkelijke beslissing ter zake van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

25. De aanvrager stelt alles in het werk om te vermijden dat de betrokkenen kunnen worden geïdentificeerd en onthoudt zich alleszins van elke poging om de verkregen gepseudonimiseerde persoonsgegevens om te zetten in niet-gepseudonimiseerde persoonsgegevens. Hij deelt die gepseudonimiseerde persoonsgegevens daarenboven in geen geval mee aan derden. Voorts publiceert hij de resultaten van de door hem uitgevoerde verwerking uitsluitend in een vorm die geen enkele mogelijkheid biedt om de betrokken personen te identificeren.
26. De aanvrager houdt daarenboven rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
27. Het Informatieveiligheidscomité stelt vast dat de Université catholique de Louvain (*Institute of Economic and Social Research of Louvain Institute of Data Analysis and Modeling in economics and statistics*) als verwerkingsverantwoordelijke een beroep doet op de diensten van een verwerker, met name de Nationale Bank van België (departement Studies). Voor zover de verwerkingsverantwoordelijken een beroep doen op een verwerker voor een deel van de gegevensverwerkingen, wordt de relatie tussen de partijen geregeld door artikel 28 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*.

Om deze redenen, besluit

**de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van gepseudonimiseerde persoonsgegevens uit het datawarehouse arbeidsmarkt en sociale bescherming door de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid aan het *Institute of Economic and Social Research of Louvain Institute of Data Analysis and Modeling in economics and statistics* (IRES/LIDAM) van de Université catholique de Louvain (UCL) in het kader van een studie over rol van de werkgever en de arbeidsmarkt in het eindeloopbaantraject, zoals beschreven in deze beraadslaging, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming.

Deze beraadslaging treedt in werking op 19 maart 2025.

Michel DENEYER  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).