

<b>Informatieveiligheidscomité</b> <b>Kamer sociale zekerheid en gezondheid</b>
--

IVC/KSZG/23/054

**BERAADSLAGING NR. 23/024 VAN 7 FEBRUARI 2023 BETREFFENDE DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN HET ORGANISME VOOR FINANCIERING VAN PENSIOENEN ETHIAS PENSION FUND MET HET OOG OP HET BEHEER VAN DE PENSIOENPLANNEN**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Organisme voor Financiering van Pensioenen (OFP) Ethias Pension Fund;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

**A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG**

1. Deze aanvraag kadert binnen de overheidsopdracht van de Federale Pensioendienst, waarbij het Organisme voor Financiering van Pensioenen (OFP) Ethias Pension Fund aangesteld werd als Instelling voor Bedrijfspensioenvoorzieningen (IBP) in de zin van de wet van 27 oktober 2006<sup>1</sup> voor het beheer van de aanvullende pensioenplannen van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (PPO) die toegetreden zijn.
2. Deze aanvraag is bedoeld om het OFP Ethias Pension Fund in staat te stellen om via de verschillende aangiften die door de werkgevers ingediend worden bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), in het bijzonder de DmfA, de nodige gegevens voor het beheer van de pensioenplannen in te zamelen.
3. De personen van wie de persoonsgegevens verwerkt worden zijn:

---

<sup>1</sup> Wet van 27 oktober 2006 *betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfsvoorzieningen*.

- actieve aangesloten personen: de werknemers die deel uitmaken van de personeelscategorie voor wie een PPO een pensioenregeling heeft ingericht en die beantwoorden aan de voorwaarden voor toetreding tot de pensioenregeling en nog niet zijn uitgetreden;
- actieve aangesloten personen licht: de werknemers die deel uitmaken van de personeelscategorie voor wie een PPO een pensioenregeling heeft ingericht, maar die niet meer beantwoorden aan de voorwaarden voor toetreding tot de pensioenregeling en die nog niet zijn uitgetreden;
- passieve aangesloten personen: de werknemers die deel uitmaken van de personeelscategorie voor wie een PPO een pensioenregeling heeft ingericht, maar die intussen zijn uitgetreden waarbij de verworven reserves in het kader van de pensioentoezegging behouden blijven;
- begunstigen: aangesloten gepensioneerden of hun rechthebbenden (in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de datum van zijn pensioen) die recht hebben op een uitkering;
- andere werknemers: die deel uitmaken van de personeelscategorie voor wie een PPO een pensioenregeling heeft ingericht, maar die niet toegetreden zijn tot de pensioenregeling en voor wie het OFP Ethias Pension Fund moet kunnen nagaan of zij beantwoorden aan de toetredingsvoorwaarden.

**4.** Het OFP Ethias Pension Fund wenst per betrokkene de volgende gegevensblokken uit de DmfA te ontvangen:

*Blok "werkgeversaangifte":* het inschrijvingsnummer van de werkgever, het ondernemingsnummer van de werkgever, de notie curatele, het jaar en het kwartaal van de aangifte, het verschuldigde nettobedrag en de begindatum van de vakantie.

*Blok "natuurlijke persoon":* het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolusvalidatiecode, de naam en voornaam van werknemer. Het betreft de basisidentificatiegegevens van de betrokkene.

*Blok "werknemerslijn":* de werkgeverscategorie, de werknemerscode, de begindatum van het kwartaal, de einddatum van het kwartaal, de notie grensarbeider, de activiteit ten aanzien van het risico en het identificatienummer van de lokale eenheid. Het loon van de betrokkene kan worden vastgesteld op basis van de geldende collectieve arbeidsovereenkomst en de plaats van tewerkstelling.

*Blok "tewerkstelling van de werknemerslijn":* het tewerkstellingsnummer, de periode van tewerkstelling (de begin- en einddatum van de tewerkstelling), het nummer van het paritair comité, het aantal dagen per week van het arbeidstelsel, het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer, het gemiddeld aantal uren per week van de maatman, het type arbeidsovereenkomst, de toepasselijke maatregel voor de reorganisatie van de arbeidstijd, de toepasselijke maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid, het werknemersstatuut, de notie gepensioneerde, het type leerling, de bezoldigingswijze, het functienummer, de klasse van het vliegend personeel, de betaling in tienden of twaalfden en de staving van de dagen. Met deze persoonsgegevens kan de duur van de overeenkomst

worden vastgesteld en kan de geldende collectieve arbeidsovereenkomst worden toegepast. Ze vormen tevens de basis voor de berekening van het loon.

*Blok "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het nummer van de prestatielijn, de prestatiecode, het aantal dagen van de prestatie, het aantal uren van de prestatie.

*Blok "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn"*: het lijnnummer van de bezoldiging, de bezoldigingscode, de frequentie in maanden van de betaling van de premie, het percentage van de bezoldiging op jaarbasis en het bedrag van de bezoldiging. Op basis van deze persoonsgegevens kan het loon van de werknemer worden bepaald.

*Blok "tewerkstelling in de overheidssector"*: de begindatum van de tewerkstelling in de overheidssector, de einddatum van de tewerkstelling in de overheidssector, het type instelling van de overheidssector, de personeelscategorie van de overheidssector, de benaming graad of functie, de taalrol, de aard van de dienst, de aard van de functie en de reden van het einde van de statutaire relatie.

*Blok "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"*: het werknemerskengetal bijdrage, het type bijdrage, de berekeningsbasis van de bijdrage, het bedrag van de bijdrage en de datum van de eerste aanwerving.

5. Het OFP heeft tevens de volgende gegevens nodig uit het werkgeversrepertorium:

*Identificatiegegevens*: het inschrijvingsnummer, de aanduiding van de betrokken openbare instelling van sociale zekerheid (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten), de benaming en het adres van de maatschappelijke zetel, de gemeentecode van de maatschappelijke zetel, het identificatienummer van het (huidige en vroegere) sociaal secretariaat, de datum van de curatele en de naam en het adres van de curator/mandataris, het e-mailadres van de werkgever, de identificatie van de dienstverlener (identificatienummer van de sociale zekerheid of uniek ondernemingsnummer en aansluitingsdatum), de rechtsvorm, het identificatienummer van de sociale zekerheid, het type werkgever, de NACE-code en de code "onroerende sector".

*Administratieve persoonsgegevens*: de administratieve regeling, het taalstelsel, de datum van inschrijving en schrapping, het kwartaal van de aansluiting, de datum van de laatste bijwerking en het aantal gevonden werkgeverscategorieën.

6. Aangezien de werkgeversbijdragen voor de financiering van het pensioenstelsel geregeld worden via de RSZ, moet de organisatie kunnen beschikken over persoonsgegevens met betrekking tot de verschuldigde bijdrage voor de werknemerslijn, in het bijzonder de werknemerscode, het type, de berekeningsbasis en het bedrag.
7. Krachtens artikel 26 van de wet van 28 april 2003 *betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid* deelt de pensioeninstelling of de inrichter zelf (indien deze laatste daar om vraagt) ieder jaar aan de actieve aangeslotenen een pensioenfiche mee waarop onder meer het volgende wordt vermeld: het bedrag van de verworven reserves op 1 januari van het betrokken jaar, berekend op basis van de persoonlijke gegevens en de parameters van

het aanvullend pensioen die in aanmerking werden genomen bij de laatste herberekeningsdatum bepaald in het pensioenreglement, het gewaarborgd bedrag (de waarborg inzake minimaal rendement) indien het bedrag van de verworven reserves lager is dan dit bedrag, het bedrag van de prestatie op de pensioenleeftijd op 1 januari van het betrokken jaar, berekend op basis van bepaalde veronderstellingen, het bedrag van de verworven reserves in het voorgaande jaar en de variabele elementen aan de basis van deze bedragen.

8. De variabele elementen aan de basis van de bijdragen en de verworven reserves (in voorkomend geval verhoogd tot het wettelijke minimum bedoeld in artikel 24 van de voormelde wet van 28 april 2003) hebben onder meer betrekking op het loon dat recht geeft op een pensioen en dat bestaat uit de vaste wedde en bepaalde weddebijlagen. Voor de toepassing van de formule aan progressieve rentevoet (waarbij de bijdrage bestaat uit verschillende trappen, gemoduleerd in functie van de arbeidsinkomsten en afgestemd op de loongrenzen van de wettelijke pensioenen) wordt het loon dat recht geeft op pensioen berekend op basis van een voltijdse tewerkstelling, waarna de bijdrage bepaald wordt door rekening te houden met het tewerkstellingspercentage van de aangeslotene.
9. Bepaalde periodes van loonbaanonderbreking en inactiviteit worden bovendien gelijkgesteld met dienstactiviteit in het kader van de betaling van de bijdragen.
10. Het OFP Ethias Pension Fund moet ook de datum van indiensttreding en van uitdiensttreding kennen of de periode van benoeming in vast dienstverband.
11. Indien de arbeidsovereenkomst van een contractueel personeelslid eindigt op een andere manier dan als gevolg van zijn overlijden of zijn pensionering, dan volgt in principe automatisch een uittreding. Krachtens artikel 31 van de voormelde wet van 28 april 2003 moet de aangeslotene in zo'n situatie binnen strikte termijnen in kennis worden gesteld van het bedrag van de verworven reserves en van de toewijzingsmogelijkheden. Krachtens artikel 48/3 van de voormelde wet van 28 april 2003 is er, in geval van vaste benoeming van de aangeslotene, sprake van een specifieke vorm van uittreding, waarbij de impact van de gewone uittreding wordt uitgesteld tot de effectieve onderbreking van de arbeidsrelatie met de overheidsdienst. Om de verplichtingen na te komen in geval van een gemengde loopbaan moet het OFP Ethias Pension Fund gegevens over de tewerkstelling in de overheidssector ontvangen om na te gaan of het gaat om een benoeming in vast dienstverband (om het specifieke karakter van de uittreding te bepalen). De organisatie moet ook beschikken over de datum van indiensttreding en uitdiensttreding als personeelslid benoemd in vast dienstverband voor de personen die oorspronkelijk aangeworven waren met een arbeidsovereenkomst bij een aangesloten entiteit en die vervolgens een benoeming in vast dienstverband hebben verkregen (met het oog op het verrichten van de communicatie in verband met de uittreding).
12. Het OFP Ethias Pension Fund dient jaarlijks de gegevens van elke aangesloten organisatie (een werkgever aangesloten bij het OFP Ethias Pension Fund) te rapporteren aan de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten (FSMA). Dit wordt opgelegd door artikel 97/1 van de WIBP. Voor deze rapportering zijn de gevraagde gegevens van het werkgeversrepertorium (alook de mutaties) noodzakelijk.

## **B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG**

### Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

13. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.

### Rechtmatigheid van de verwerking

14. Krachtens artikel 6 van de GDPR is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
15. De voormelde verwerking is rechtmatig, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de GDPR, in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, met name artikel 11 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*. Dit artikel bepaalt dat de pensioeninstellingen ertoe gehouden zijn de persoonsgegevens die ze nodig hebben voor de uitvoering van de voormelde wet van 28 april 2003 bij de KSZ aan te vragen voor zover deze persoonsgegevens beschikbaar zijn in het netwerk van de sociale zekerheid.

### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

16. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

### Doelbinding

17. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, met name het OFP Ethias Pension Fund in staat stellen om de pensioenplannen van de PPO ten behoeve van de contractuele personeelsleden administratief te beheren.

### Minimale gegevensverwerking

18. De gegevens van het blok "*werkgeversaangifte*" zijn nodig om de gegevens van de werkgever correct in te vullen op de pensioenformulieren en om de controles van de bijdragen uit te voeren. De gegevens van het blok "*natuurlijke persoon*" zijn noodzakelijk om de toetredingsvoorwaarden te controleren en de pensioenformulieren voor te bereiden. De gegevens van het blok "*werknemerslijn*" zijn noodzakelijk omdat de inning van de bijdragen gebeurt via de RSZ.
19. De gegevens van het blok "*tewerkstelling van de werknemerslijn*" laten toe de toetredingsvoorwaarden te controleren en de controles op de bijdragen uit te voeren. Ze zijn tevens noodzakelijk om de pensioenformaliteiten te vervullen. Aangezien de bijdragen eerst berekend worden op basis van een voltijds equivalent en vervolgens aangepast worden in functie van het tewerkstellingspercentage, moet het OFP Ethias Pension Fund ook over deze informatie beschikken. De informatie over het pensioen is noodzakelijk om de betaling van de uitkeringen te garanderen. De gegevens van het blok "*bezoldiging van de tewerkstelling van de werknemerslijn*" laten toe het loon te berekenen dat het recht op pensioen opent en bijgevolg ook de bijdragen. De gegevens van het blok "*tewerkstelling in de openbare sector*" zijn nodig om rekening te houden met de gevolgen van een vaste benoeming (of de beëindiging daarvan). In geval van benoeming in vast dienstverband stopt de betaling van de bijdragen voor de aangeslotene aangezien het pensioenplan voorbehouden is voor het contractueel personeel. Het is echter pas bij de definitieve pensionering dat het OFP Ethias Pension Fund de pensioenformaliteiten moet vervullen.
20. De gegevens van het werkgeversrepertorium zijn noodzakelijk om aan de FSMA het jaarrapport voor te leggen zoals opgelegd door artikel 97/1 van de wet van 27 oktober 2006 *betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening*.
21. Uitgaande van het hogervermelde doeleinde zijn de mee te delen persoonsgegevens aldus toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.

### Opslagbeperking

22. De persoonsgegevens zullen worden bewaard gedurende tien jaar te rekenen vanaf de pensionering of het overlijden. Deze bewaarduur wordt gerechtvaardigd door artikel 55 van de voormelde wet van 28 april 2003 en door de interpretatie ervan door de FSMA.

### Integriteit en vertrouwelijkheid

23. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet het OFP Ethias Pension Fund rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. De organisatie houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, die vastgesteld

werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.

24. Ethias dient tevens rekening te houden met de bepalingen van de wet van 5 mei 2014 houdende verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkschakeling van elektronische en papieren formulieren. In het kader van deze beraadslaging dient Ethias dus het “only once”-principe strikt na te leven, zoals vermeld in artikel 11 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid. Ethias vraagt de gegevens die het nodig heeft op bij de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid indien deze gegevens beschikbaar zijn in het netwerk en mag ze dan niet opvragen bij de betrokkenen.

Om deze redenen, besluit

#### **de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan het OFP Ethias Pension Fund met het oog op het administratieve beheer van de pensioenplannen van de PPO ten behoeve van de contractuele personeelsleden, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 - 1000 Brussel.