

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/22/540

BERAADSLAGING NR. 22/308 VAN 6 DECEMBER 2022 MET BETREKKING TOT DE MEDEDELING VAN PERSOONSGEGEVENS DOOR DE RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID AAN FEDRIS VOOR DE BEREKENING VAN HET BEDRAG VOOR DE AMBTSHALVE AANSLUITING VAN DE WERKGEVER DIE GEEN VERZEKERING HEEFT AFGESLOTEN

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van Fedris;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de voorzitter.

A. ONDERWERP VAN DE AANVRAAG

1. De opdrachten van Fedris hebben betrekking op de arbeidsongevallen en de beroepsziekten in de privésector, de beroepsziekten binnen de provinciale en lokale besturen en in mindere mate op de arbeidsongevallen in de overheidssector.
2. In artikel 50 van *de arbeidsongevallenwet* van 10 april 1971 wordt bepaald dat de werkgever die geen verzekering heeft afgesloten, ambtshalve wordt aangesloten bij Fedris, volgens de nadere regels bepaald door de Koning na advies van het beheerscomité voor de arbeidsongevallen. Om het bedrag van de ambtshalve aansluiting te berekenen, moet Fedris kennis hebben van het aantal werknemers van de werkgever die geen verzekering heeft afgesloten.
3. De werkgever die verzuimt een verzekeringsovereenkomst af te sluiten bij een verzekeringsonderneming is een bijdrage voor ambtshalve aansluiting verschuldigd aan

het Fonds voor iedere werknemer in dienst in de loop van een kalendermaand. De bijdrage wordt berekend per twaalfden¹.

4. Voor de berekening van de bijdrage voor ambtshalve aansluiting voor de kalendermaanden vanaf 1 januari 2001 bedraagt het jaarlijks bedrag tussen 2,50% en 5% van het bedrag bepaald in artikel 39 van het koninklijk besluit van 21 december 1971 *betreffende de arbeidsongevallen*:
- 2,50% wanneer de ononderbroken inbreuk niet meer dan 3 kalendermaand bedraagt;
 - 3% indien het verzuim over meer dan 3 doch minder dan 7 opeenvolgende kalendermaanden verspreid is;
 - 4% indien het verzuim over meer dan 6 doch minder dan 13 opeenvolgende kalendermaanden verspreid is;
 - 5% indien het verzuim over meer dan 12 opeenvolgende kalendermaanden verspreid is.
5. Bij gebrek aan verzekering van de werkgever moet Fedris per betrokkene de volgende gegevensblokken uit de Dimona-gegevensbank van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid kunnen raadplegen:

Identificatie van de werkgever (met eventuele specifieke vermelding van de tewerkstelling van studenten): het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, het identificatienummer van de sociale zekerheid, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen), het adres, de taalcode, de rechtsvorm, het maatschappelijk doel, de werkgeverscategorie, het identificatienummer van de hoofdzetel van het sociaal secretariaat, het identificatienummer van het kantoor van het sociaal secretariaat en het inschrijvingsnummer bij het sociaal secretariaat.

Identificatie van de werknemer (met eventueel een speciale aanduiding van de tewerkstelling van studenten): het identificatienummer van de sociale zekerheid en de Oriolus-validatiecode. Het betreft basisidentificatiegegevens van de betrokkene.

Identificatie van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor: het (voorlopige) inschrijvingsnummer (en het type), het ondernemingsnummer, de benaming (voor rechtspersonen) of de naam en voornaam (voor natuurlijke personen) en het adres van de gebruiker van de diensten van een uitzendkantoor. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de daadwerkelijke tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn.

Persoonsgegevens inzake tewerkstelling: de plaats van tewerkstelling, het nummer van de gewestinstelling, de datum van indiensttreding, de datum van uitdiensttreding, het bevoegde paritair comité, het type werknemer, het type prestatie en het nummer van de

¹ Koninklijk besluit van 21 december 1971 houdende uitvoering van sommige bepalingen van de arbeidsongevallenwet, artikel 59.

controlekaart C3.2A (bouw). Op basis van die gegevens kan Fedris de periode van ontbrekende verzekering berekenen.

B. BEHANDELING VAN DE AANVRAAG

Bevoegdheid van het Informatieveiligheidscomité

6. Het betreft een uitwisseling van persoonsgegevens die overeenkomstig artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het Informatieveiligheidscomité vereist.

Rechtmatigheid van de verwerking

7. Krachtens artikel 6 van de AVG is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
8. De voormelde verwerking is rechtmatig in die zin dat ze noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke verplichting waartoe de verwerkingsverantwoordelijke gehouden is, overeenkomstig artikel 6, 1, c) van de AVG, met name de *arbeidsongevallenwet* van 10 april 1971 (artikel 50) en het koninklijk besluit van 21 december 1971 *betreffende de arbeidsongevallen* (artikel 59).

Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

9. Krachtens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (principe van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (principe van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (principe van opslagbeperking) en moeten ze worden verwerkt met behulp van passende technische of organisatorische maatregelen zodat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is, en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (principe van integriteit en vertrouwelijkheid).

Doelbinding

10. De mededeling beoogt een wettig doeleinde, namelijk Fedris in de mogelijkheid stellen om het bedrag te berekenen voor de ambtshalve aansluiting van de werkgever die geen verzekering heeft afgesloten, overeenkomstig *de arbeidsongevallenwet* van 10 april 1971 en het koninklijk besluit van 21 december 1971 *betreffende de arbeidsongevallen*.

Minimale gegevensverwerking

11. De gegevensblok identificatie van de werkgever is noodzakelijk om de werkgever die geen verzekering heeft afgesloten te kunnen identificeren overeenkomstig *de arbeidsongevallenwet* van 10 april 1971. De blok identificatie van de werknemer is noodzakelijk om de betrokkene te kunnen identificeren in het kader van de ambtshalve aansluiting om het bedrag van de hoofdbijdrage te berekenen.
12. In geval van tewerkstelling van uitzendkrachten wordt de DIMONA-aangifte weliswaar verricht door het uitzendbureau, dat optreedt als werkgever, maar ook de klant van het uitzendbureau, bij wie de daadwerkelijke tewerkstelling gebeurt, dient gekend te zijn. Op basis van de gegevens betreffende de tewerkstelling kan Fedris de periode zonder verzekering berekenen.
13. Uitgaande van het hogervermelde doeleinde zijn de mee te delen persoonsgegevens aldus toereikend, ter zake dienend en niet overmatig.

Opslagbeperking

14. Fedris zal de gegevens bijhouden gedurende maximaal drie jaar (voor de rechtsvorderingen tot betaling van de vergoedingen en de rechtsvorderingen tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen) of vijf jaar (de rechtsvorderingen tot terugvordering van onverschuldigde vergoedingen die door bedrieglijke handelingen of door valse of opzettelijk onvolledige verklaringen werden bekomen).

Integriteit en vertrouwelijkheid

15. Bij de verwerking van de persoonsgegevens moet Fedris rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*. Het houdt tevens rekening met de minimale veiligheidsnormen van het netwerk van de sociale zekerheid, die vastgesteld werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid.
16. De verschillende diensten van Fedris gebruiken de webapp REAT-AO om de lijst van de werknemers van een werkgever zonder verzekering gedurende een bepaalde periode, op te maken en te raadplegen. De werknemers kunnen via DimonaCBSS worden geïmporteerd en geregistreerd in het Repertorium van de ambtshalve aansluitingen (RAO, dat wil zeggen de DB REAT AO). De administratieve dienst kan de lijst van de werknemers die lokaal is opgeslagen editen om zo de realiteit op het terrein weer te geven (bijvoorbeeld door rekening te houden met het resultaat van de inspecties) en uiteindelijk de administratieve boete te berekenen die aan de werkgever zonder verzekering zal worden opgelegd.

Om deze redenen, besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van persoonsgegevens door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aan Fedris met het oog op de berekening van het bedrag voor de ambtshalve aansluiting van de werkgever die geen verzekering heeft afgesloten, toegestaan is mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 - 1000 Brussel.