

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>

IVC/KSZG/19/144

BERAADSLAGING NR. 14/081 VAN 7 OKTOBER 2014, GEWIJZIGD OP 2 DECEMBER 2014, OP 1 SEPTEMBER 2015, OP 6 FEBRUARI 2018 EN OP 4 JUNI 2019, OVER DE MEDEDELING VAN PERSOONSgegevens INZAKE LOOPBAANONDERBREKING EN TIJDSKREDIET DOOR DE RIJKSDIENST VOOR ARBEIDSVOORZIENING AAN DIVERSE FONDSEN VOOR BESTAANSZEKERHEID, MET DE TUSSENKOMST VAN DE KRUIPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID, AAN DE HAND VAN HET ELEKTRONISCH BERICHT A014

Gelet op de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid*, inzonderheid op artikel 15, § 1;

Gelet op de wet van 3 december 2017 *tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit*, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 *tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG*, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvragen van diverse fondsen voor bestaanszekerheid;

Gelet op de rapporten van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

A. ONDERWERP

1. Het stelsel van loopbaanonderbreking en het stelsel van tijdskrediet bieden werknemers de mogelijkheid om volledig of gedeeltelijk hun arbeidsovereenkomst te onderbreken en daarbij een uitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening te ontvangen. Momenteel gelden er vijf types loopbaanonderbreking (volledig, halftijds, één derde, één vierde en één vijfde) en drie types tijdskrediet (volledig, halftijds en één vijfde). In verschillende economische sectoren gelden specifieke maatregelen ten opzichte van personen in loopbaanonderbreking of tijdskrediet.

2. Bij beraadslaging nr. 14/15 van 4 februari 2014 werd het sociaal fonds van het paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek door de afdeling sociale zekerheid van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid gemachtigd om, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, bepaalde persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet (beschikbaar in de werkloosheidssector) te bekomen, om zo per betrokken werknemer te kunnen nagaan onder welk regime hij valt. Het voormelde sociaal fonds kent immers premies toe aan de werknemers van de sector die ouder dan vijftig jaar zijn en hun tewerkstelling met één vijfde verminderen. De machtiging betreft zowel de raadpleging van de persoonsgegevens als de mededeling van de wijzigingen van de persoonsgegevens.
3. Verschillende andere fondsen voor bestaanszekerheid blijken dezelfde behoefte te hebben. Zij willen allen beschikken over de mogelijkheid tot raadpleging van de persoonsgegevens en mededeling van de wijzigingen van de persoonsgegevens, voor het toekennen van diverse voordelen, overeenkomstig diverse binnen hun sector gesloten collectieve arbeidsovereenkomsten. Het betreft meer bepaald de sociale fondsen van de paritaire comités van de voedingsindustrie (PC 118 en PC 220), het sociaal fonds van het paritair comité voor schoonmaak- en ontsmettingsondernemingen (PC 121), het sociaal fonds van het paritair comité voor het bouwbedrijf (PC 124), het sociaal fonds van het paritair comité transport en logistiek en het sociaal fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten (PC 140), het sociaal fonds van de kleding- en confectienijverheid (PC 109 en PC 215) en de fondsen voor bestaanszekerheid van de metaalsector (PC 111 en PC 209). Deze fondsen voor bestaanszekerheid moeten allen bij het verwezenlijken van hun opdrachten rekening houden met het statuut van de werknemers van hun sector op het vlak van loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Hetzelfde geldt voor diverse organisaties van de non-profit, met het oog op de toepassing van de regelgeving inzake de sociale maribel en in het bijzonder de berekening van de subsidies (de forfaitaire verminderingen van de bijdragen voor de sociale zekerheid).
4. De werknemers die actief zijn binnen het PC 118 hebben recht op een aanvullende vergoeding na ontslag, voor de berekening waarvan de periodes van schorsing van de arbeidsovereenkomst ingevolge de volledige onderbreking van de prestaties in het kader van loopbaanonderbreking of tijdskrediet niet meetellen. De voltijds tewerkgestelde werknemers van het PC 118 of het PC 220 met een anciënniteit van minstens twaalf maanden en ouder dan vijfenvijftig jaar hebben voorts gedurende de periode van de halvering van hun prestaties onder bepaalde voorwaarden recht op een aanvullende vergoeding. Daarnaast hebben werknemers van vijfenvijftig jaar, die actief zijn binnen het PC 118 of het PC 220, een anciënniteit van minstens twaalf maanden hebben en hun prestaties met één vijfde hebben verminderd onder bepaalde voorwaarden recht op een maandelijkse aanvullende vergoeding. Ook voor het toekennen van andere sociale voordelen aan de werknemers van de voedingsindustrie is het statuut inzake loopbaanonderbreking of tijdskrediet van belang.

5. De werknemers van het PC 121 van hun kant hebben onder bepaalde voorwaarden, ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten binnen de sector, recht op de voortzetting van de bijdragen voor het sectoraal stelsel van aanvullende pensioenen tijdens de periodes waarin zij zich in arbeidsonderbreking bevinden.
6. De arbeiders tewerkgesteld bij het PC 124 hebben recht op bepaalde voordelen op basis van de legitimatiekaart, die wordt toegekend als aan enkele voorwaarden is voldaan, waarbij gelijkstellingsmechanismen voor arbeiders in loopbaanonderbreking of tijdskrediet gelden. Voor het toekennen van de legitimatiekaart kunnen maar een maximum aantal dagen van loopbaanonderbreking of tijdskrediet in aanmerking worden genomen tijdens de volledige loopbaan. Voorts worden binnen de bouwsector bepaalde periodes van verminderde prestaties niet in aanmerking genomen als gelijkgestelde dagen. Bovendien worden aan de arbeiders bij arbeidsduurvermindering specifieke rustdagen toegekend, waarvoor ze een forfaitaire vergoeding ontvangen behalve indien zij zich bevinden in loopbaanonderbreking of tijdskrediet samenvallend met de periode van de vastgelegde rustdagen.
7. De werknemers actief in het PC 140 hebben recht op een collectieve hospitalisatieverzekering. Deze vervalt echter na zes maanden volledige loopbaanonderbreking of tijdskrediet en kan op dat ogenblik individueel worden verdergezet. Ook het sociaal fonds voor de werklieden van de ondernemingen der openbare en speciale autobusdiensten en autocardiensten wil de persoonsgegevens verwerken voor de organisatie van de sectorale hospitalisatieverzekering: om het recht op de collectieve hospitalisatieverzekering te behouden, moeten de werknemers ten minste honderd prestatiedagen of daarmee gelijkgestelde dagen hebben geleverd in het voorbije jaar en daarbij geldt de periode van loopbaanonderbreking en tijdskrediet als gelijkgestelde periode.
8. Binnen het PC 109 en het PC 215 wordt een forfaitaire vergoeding toegekend aan werkgevers die een loopbaanonderbreking of tijdskrediet van voltijdse aard van minstens zes maanden met vervanging toestaan.
9. In de metaalsector moeten het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (PC 111) en het sociaal fonds voor de bedienden metaal (PC 209) kunnen beschikken over persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet om per betrokken werknemer de geldende premie te kunnen berekenen en uitbetalen. Zij moeten ook kunnen nagaan welke vergoeding door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening werd uitbetaald, om een mogelijke cumulatie van voordelen te voorkomen of af te handelen.
10. De sociale maribel behelst een forfaitaire vermindering van de bijdragen verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ten gunste van de werkgevers die tot het toepassingsgebied behoren, voor elke werknemer die in de loop van een trimester minstens halftijds tewerkgesteld is. Het bedrag van de vermindering komt echter niet rechtstreeks ten goede van de werkgevers maar wordt doorgestort aan de sectorale fondsen sociale maribel, die instaan voor het toekennen van de financiële tussenkomsten.

De sociale maribel is van toepassing op ongeveer 23.000 werkgevers, die ressorteren onder een vijftiental paritaire comités/subcomités. De diverse sectorale fondsen sociale maribel zouden de persoonsgegevens inzake loopbaanonderbreking en tijdskrediet aanwenden voor de correcte berekening van de forfaitaire vermindering van de bijdragen en voor de controles dienaangaande. Zij hebben voor die doeleinden nood aan kennis van de gelijkgestelde periodes, waaronder die van loopbaanonderbreking en tijdskrediet, omdat die periodes de tewerkstelling schorsen en de betrokken werknemer dan vervangen moet worden om het recht op de vermindering van de bijdragen te laten lopen.

11. De Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid zou vooraf een blokkerende integratiecontrole uitvoeren, dat wil zeggen in haar verwijzingsrepertorium nagaan of elke betrokkene wel degelijk gekend is in de sector van de werkloosheid en in de sector van de aanvullende vergoedingen. Zij zou tevens tussenkomen als beheersinstelling van het secundair netwerk van de fondsen voor bestaanszekerheid en gebruik maken van het door haar bijgehouden sectoraal verwijzingsrepertorium.
12. Het toepasselijk elektronisch bericht A014 bevat, naast enkele louter administratieve inlichtingen (zoals nummer en datum), de volgende persoonsgegevens met betrekking tot de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet: het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, de begindatum, de einddatum, het type, het bedrag van de uitkering, de reden en de omvang van de vermindering van de arbeidsprestaties.

B. BEHANDELING

13. Het betreft een mededeling van persoonsgegevens binnen het netwerk van de sociale zekerheid, die ingevolge artikel 15, § 1, eerste lid, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een principiële machtiging van het sectoraal comité van de sociale zekerheid en van de gezondheid vergt.
14. Volgens de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze met passende technische of organisatorische maatregelen zodanig worden verwerkt dat een passende beveiliging gewaarborgd is en dat ze onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

doelbinding

15. De mededeling beoogt een gerechtvaardigd doeleinde, namelijk de toekenning van diverse voordelen door de betrokken fondsen voor bestaanszekerheid, overeenkomstig de geldende regelgeving en collectieve arbeidsovereenkomsten.

minimale gegevensverwerking

16. De persoonsgegevens zijn, uitgaande van dat doeleinde, relevant en niet overmatig. Het identificatienummer van de sociale zekerheid van de betrokken werknemer is nodig voor zijn eenduidige identificatie. De overige persoonsgegevens inzake de loopbaanonderbreking of het tijdskrediet zijn noodzakelijk om de rechten van de betrokken werknemer en diens werkgever vast te stellen.

opslagbeperking

17. De bestemmelingen mogen de persoonsgegevens maar bijhouden zolang ze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van hun respectieve opdrachten en moeten ze daarna onverwijld vernietigen.

integriteit en vertrouwelijkheid

18. De voormelde fondsen voor bestaanszekerheid moeten bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening houden met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.

Om deze redenen besluit

de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité

dat de mededeling van de hogervermelde persoonsgegevens voor de hogervermelde doeleinden, met de tussenkomst van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening aan de sociale fondsen van de paritaire comités van respectievelijk de voedingsindustrie, de sector van de schoonmaak en de ontsmetting, het bouwbedrijf, de sector van het transport en de logistiek, de nijverheid van de kleding en de confectie en de metaalsector en aan de sectorale fondsen sociale maribel, zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Bart VIAENE

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op volgend adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).